



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile

SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA D'ESAME ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA TECNICO – CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

in esecuzione della determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone n. 355/1355 del 15.09.2022

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per prova d'esame orale, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno nel profilo professionale di Specialista Tecnico – categoria D – posizione economica D1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Le assunzioni saranno disposte per le esigenze di natura organizzativa e/o sostitutiva degli Uffici Tecnici comunali e per le esigenze connesse all'attuazione di progetti previsti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Specialista Tecnico". All'accertamento dell'idoneità psico-fisica dei vincitori provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente;
- d) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico

impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;

g) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);

i) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio di una delle seguenti professioni:

- ingegnere civile e ambientale iunior
- ingegnere civile e ambientale
- architetto iunior
- pianificatore iunior
- architetto, pianificatore, paesaggista, conservatore

conseguita previo superamento di Esame di Stato, per l'ammissione al quale è richiesto il possesso del relativo titolo di laurea;

j) essere in possesso della patente di guida di categoria B.

I requisiti di accesso prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Art. 2 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it/>), entro e non oltre il **termine di 15 (quindici) giorni** decorrenti dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente, nonché sulla Piattaforma unica di reclutamento, e dunque entro le **ore 23:59 del 04/10/2022**, con le modalità di seguito indicate.

Il candidato, mediante autenticazione attraverso i sistemi SpID, CIE, CNS e/o eIDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Nel modulo di presentazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto:

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza;

- b) un indirizzo di posta elettronica certificata intestato al candidato ed un recapito telefonico mobile e/o fisso presso i quali ricevere ogni comunicazione inerente alla procedura selettiva. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso partecipante;
- c) la cittadinanza;
- d) l'idoneità psico-fisica alle mansioni;
- e) il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- i) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di cui all'art. 1, lett. i);
- j) il titolo di studio posseduto;
- k) l'eventuale iscrizione all'Albo professionale;
- l) il possesso della patente di guida di categoria B;
- m) il possesso dei titoli per beneficiare dell'eventuale preferenza a parità di punteggio, di cui all'art. 28, comma 5 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani;
- n) l'eventuale diritto a beneficiare della riserva in favore dei volontari delle Forze Armate;
- o) se diversamente abile, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova d'esame.

Con l'invio della domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Trani al trattamento dei propri dati, ai soli fini della procedura selettiva in oggetto, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Art. 3 – Ammissione alla selezione e motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura selettiva:

- la mancanza, ovvero l'omessa indicazione nella domanda di partecipazione, anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nell'art. 1 del presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.

Tutti i candidati saranno ammessi alla presente procedura selettiva con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, sarà effettuato al momento dell'eventuale assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che abbia reso false dichiarazioni sarà cancellato dalla graduatoria. Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il Servizio Risorse Umane può disporre, comunque ed in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 4 – Programma della selezione

La selezione è articolata in una sola prova orale. La valutazione della prova avverrà ad opera di apposita Commissione Esaminatrice.

La prova orale consisterà in un colloquio, che verterà sulle seguenti materie:

- ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali;
- norme generali sul procedimento amministrativo e sulla documentazione amministrativa, codice dell'amministrazione digitale, tutela e protezione dei dati personali;
- disposizioni, normative e contrattuali, in tema di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni;
- codice di comportamento e codice disciplinare, adempimenti di trasparenza e prevenzione della corruzione;
- programmazione, progettazione, affidamento, esecuzione e messa in esercizio di opere pubbliche;
- appalto di lavori, servizi e forniture;
- programmi urbanistici complessi, partenariati pubblico-privato;
- strumenti urbanistici generali ed esecutivi, programmi di recupero e di riqualificazione;
- gestione e manutenzione beni demaniali e patrimoniali;
- miglioramenti/adeguamenti alle azioni sismiche, verifiche di sicurezza sismica;
- servizi a rete, servizi tecnologici per edifici e territoriali;
- infrastrutture idrauliche per il territorio, servizi per l'igiene e la salubrità del territorio, servizi ambientali e cimiteriali, conservazione e tutela del verde pubblico, tutela paesaggistica, VIA e VAS, gestione dei consumi energetici, attività edilizia, attività economiche e produttive;
- sicurezza sui cantieri e sui luoghi di lavoro.

Alla prova orale è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti: supereranno la prova i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

Art. 5 – Approvazione della graduatoria

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto nella prova orale. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità con una votazione complessiva di almeno 21/30.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate previste dall'art. 28, comma 5 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani.

A conclusione dei lavori, la Commissione trasmetterà al Servizio Risorse Umane gli atti necessari all'approvazione della graduatoria con provvedimento dirigenziale ed alla sua conseguente pubblicazione. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La validità e l'utilizzazione della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore.

Art. 6 – Assunzione a tempo determinato

Il presente avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a tempo determinato da parte del Comune di Trani, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura, nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente e previa verifica dei requisiti e vincoli previsti dalla normativa in materia, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato per eventuali necessità di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, inclusa la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto e per l'attuazione di progetti previsti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

La riserva di posti in favore dei volontari delle Forze Armate, di cui agli artt. 1014 (come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014) e 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, sarà applicata in fase di scorrimento della graduatoria, mediante assunzione di un avente diritto alla riserva ogni qualvolta, tenuto conto che per ogni assunzione ordinaria matura una frazione pari a 0,3, si raggiunga una unità intera.

Il rapporto di lavoro con gli idonei assunti sarà costituito e regolato da un contratto individuale a tempo determinato, secondo le vigenti norme legislative e contrattuali, con inquadramento nel profilo professionale di "Specialista Tecnico" cat. D - posizione economica D1.

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla Categoria D, posizione economica D1, previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, integrato dai ratei della tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, dal CCNL e dal CCDI.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Ai soggetti assunti si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali, nonché le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti pubblici.

Il candidato che rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro o non prende servizio nella data stabilita o cessa dal servizio prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria.

Art. 7 – Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Trani, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul Portale "inPA": tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito della prova d'esame, sono tenuti, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito di riferimento.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si richiamano le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, il Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani, i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali ed il D.P.R. n. 487/1994.

L'Amministrazione si riserva, se necessario e per motivi di interesse pubblico sopravvenuti, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione prima dell'inizio delle operazioni concorsuali.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:

- a) i dati personali dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione saranno trattati per consentire lo svolgimento della selezione, secondo le regole previste dal Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani e dal presente avviso. I dati stessi verranno conservati negli archivi dell'Amministrazione secondo le vigenti disposizioni in materia;
- b) il conferimento dei dati è obbligatorio;
- c) in caso di rifiuto ne scaturirà l'impossibilità di svolgere regolarmente la selezione con la conseguente esclusione dalla stessa; i dati saranno trattati esclusivamente da personale dipendente e da organi interni all'Amministrazione;
- d) il partecipante alla selezione ha diritto di ottenere a cura del titolare o del responsabile, senza ritardo, l'aggiornamento, la rettifica ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
- e) il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Trani ed i dati saranno trattati dal Servizio Risorse Umane.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti sulla selezione è possibile inviare una richiesta all'indirizzo PEC: concorsi@cert.comune.trani.bt.it

Trani, 19 settembre 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

dott. Alessandro Nicola Attolico